**附件3：中国地质大学（北京）就业创业工作考评体系**

| 一级指标 | 二级指标 | 分值 | 标准 |
| --- | --- | --- | --- |
| 毕业去向落实情况 | 就业目标完成情况（统计截点：8月31日） | 10 | 本科毕业生、毕业生研究生一次毕业去向落实率均高于90%。（各5分，未达到90%不得分。） |
| 10 | 本科毕业生一次毕业去向落实率每较学校本科毕业生一次落实率高/低1%，加/减1分。（±10分） |
| 10 | 毕业研究生一次毕业去向落实率每较学校毕业研究生一次落实率高/低1%，加/减1分。（±10分） |
| 5 | 困难群体毕业去向落实率不低于学校一次毕业去向落实率，每低于落实率1%，扣1分，扣完为止。 |
| 年度就业落实情况 | 10 | 年度本科毕业生毕业去向落实率较学校本科落实率每高/低1%，加/减1分。（±10分） |
| 10 | 年度毕业研究生毕业去向落实率较学校毕业研究生落实率每高/低1%，加/减1分。（±10分） |
| 毕业生就业质量 | 就业质量专项指标 | 10 | 年度签约率与学院前三年平均签约率相较，每高/低1%，加/减1分。（±10分） |
| 5 | 考研率与学院前三年平均考研率相较，每高/低1%，加/减0.5分。（±5分） |
| 3 | 西部基层就业比例与学院前三年平均西部基层就业比例相较，每高1%，加0.5分,加满为止。 |
| 3 | 签约就业毕业生中，地方选调生比例与学院前三年平均选调生比例相较，每高1%，加0.5分，加满为止。 |
| 重点项目就业情况 | 2 | 参加“大学生村官”“三支一扶”“志愿服务西部”等项目，每人0.5分，加满为止。 |
| 2 | 参加新疆西藏专招项目，每人1分，不设上限。 |
| 2 | 毕业生参军入伍，每人0.5分，加满为止。 |
| 2 | 自主创业并完成工商注册，每人0.5分，加满为止。 |
| 2 | 到国际组织实习任职，每人0.5分，加满为止。 |
| 工作满意度 | 2 | 毕业生对学院就业工作满意度较学校平均满意度每高1%，加0.5分，加满为止。 |
| 工作落实情 况 | 签约管理 | 2 | 违约率每较学校违约率高1%减1分，不设下限。 |
| 就业创业指导 | 2 | 报名参与第二届“新生代”职业规划大赛学生人数占学院总人数比例与30％相较，每高/低1%，加/减0.1分，加满/减满为止。 |
| 4 | 全国大学生职业规划大赛/中国国际大学生创新大赛北京市赛及国赛中获奖，北京市金奖每人0.5分，全国铜奖每人1分，全国银奖每人1.5分，全国金奖每人2分，单人计最高分，加满为止。 |
| 就业市场拓展 | 2 | 用人单位走访。毕业生200人以上的学院，走访不少于10家用人单位（其中京外单位不少于5家）；毕业生200人以下的学院，走访不少于6家用人单位（其中京外单位不少于3家）。每少1家，减0.5分，不设下限。 |
| 2 | 举办院级双选会。各学院针对应届毕业生要独立或联合其他学院举办至少一场专场双选会。未达成则不得分。 |
| 学院年度就业落实情况贡献 | 学院年度就业落实情况贡献度=100\*年度学院落实就业人数/学校整体落实就业人数比例，不设上限。 |